

STAGE 21 Janvier 2021

AGIR DANS SON ÉTABLISSEMENT

ÉTABLISSEMENT
BUDGETEPS
SNEPFSU MOBILISATION
DHG 93 AGIR
COORDINATION COMBAT STAGE
ÉQUIPE RÉUSSITE DE TOUS
HSA 2021 HIS COLLECTIF
KIT DELUTTE
TOUS ÉDUCABLES





LOGIQUE DE BESOINS

ÉVALUER LES BESOINS NÉCESSAIRES AU BON FONCTIONNEMENT DES EPLE

- Viser la réussite de tous les élèves (moins d'élèves par classe, plus de moyens humains...)
 - Défendre la profession et les conditions de travail
- ⇒ Pour un service d'éducation de meilleure qualité et ambitieux

Vision managériale / utilitariste de l'école

LOGIQUE D'ÉCONOMIE

LIMITER LE BUDGET AU SEIN DES ÉTAB.

- **COUPER DES POSTES** : calcul de la DHG au plus strict minimum = heures statutaires
 - Augmenter le nombre d'élèves par classe
 - Augmenter les HSA
 - Baisser la marge
 - ...
- ⇒ Mise en concurrence entre les disciplines : heures non-nageur, option (lycée) en concurrence avec AP français, LCA...

AGIR DANS SON ÉTABLISSEMENT

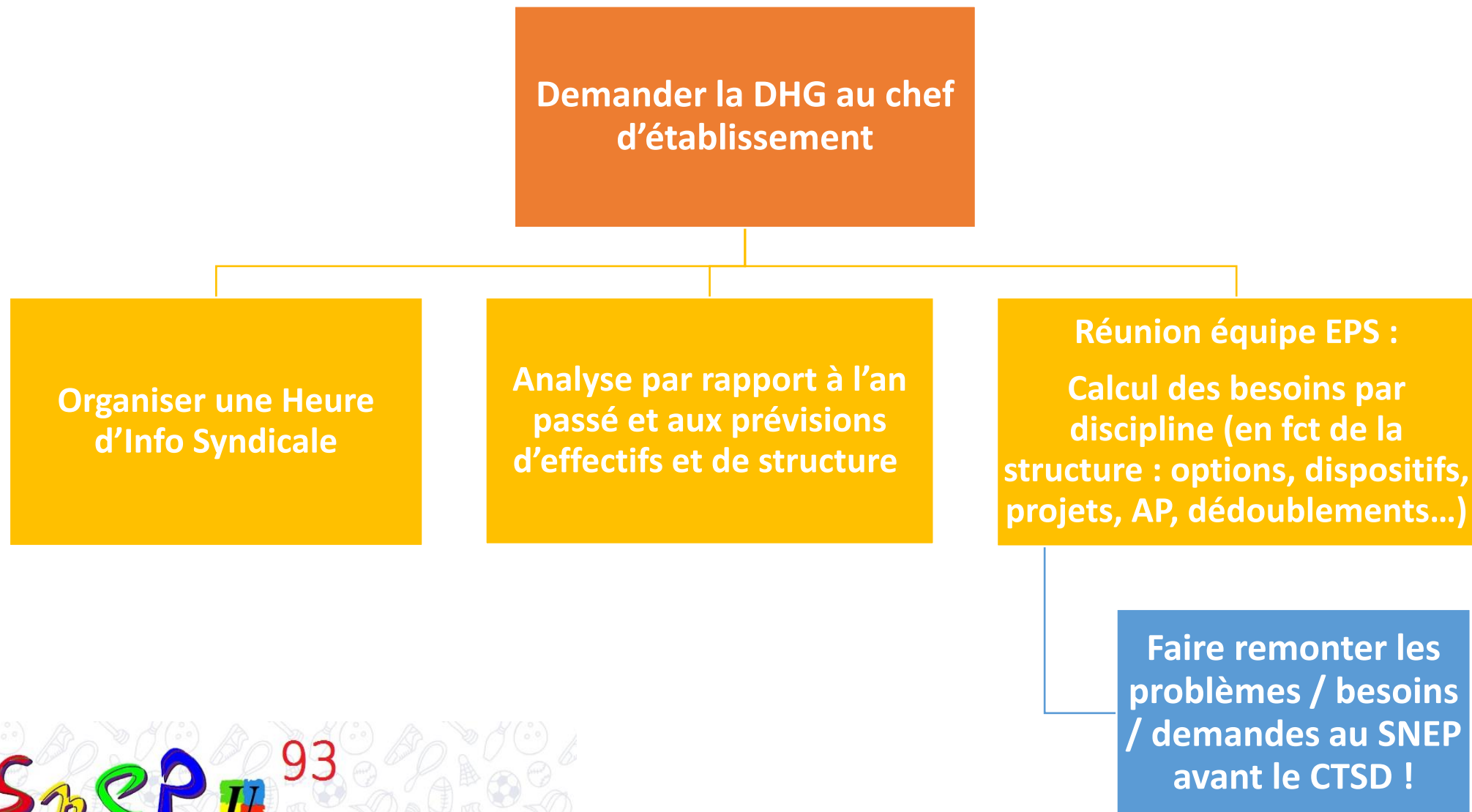


SNEP U. 93
F.S.U.

TE BOUGER! T'AIDER! T'INFORMER!
SE MOBILISER

DHIG
Dotation
Horaire
Globale

FIN JANVIER : à la réception de la DHG



FÉVRIER : se préparer au CA « DHG »

Préparation de la Commission Permanente (CP) et du CA

Organiser une Heure d'Info Syndicale

Établir le contact avec les parents d'élèves

Rédiger des motions et/ou des vœux → cf.
(Docs joints au PV de CA, à faire remonter au SNEP !)

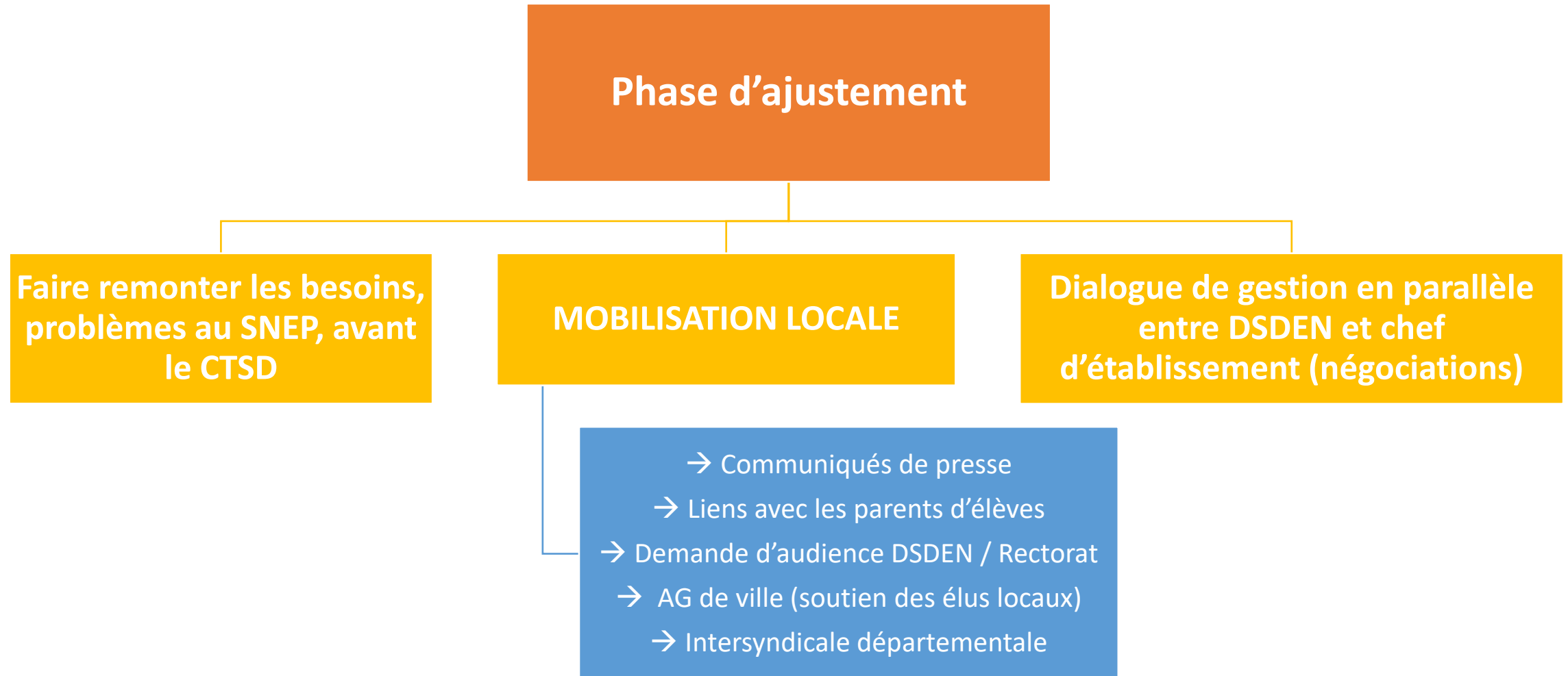
Rédiger les questions diverses

Pendant la CP /
Pendant le CA

Voter le TRMD et les créations de postes

Travailler puis présenter un TRMD alternatif (besoins) avec demande de dotations complémentaires

De MARS À JUIN : phase d'ajustement et « batailles locales »



Ce qu'il faut retenir !



Difficile d'obtenir une création de poste mais importance de les voter et de mobiliser largement localement (parents, élus, autres établissements, SNEP...)

Ne pas rester seul et « se laisser avoir » ! Faire remonter les problèmes au SNEP-FSU, travailler en équipe au quotidien



Être présent dans les instances de l'établissement, participer aux débats (un prof d'EPS au CA, son rôle de coordinateur EPS, organiser des HIS...)

Partir des besoins spécifiques et défendre l'EPS au sein de l'établissement

